

عنوان البحث

دور بلدية جرش الكبرى في تمكين المرأة

إيمان إبراهيم محمد بني مصطفى<sup>1</sup>

<sup>1</sup> مدير العلاقات العامة، بلدية جرش الكبرى، وزارة الإدارة المحلية، الأردن.

بريد الكتروني: <mailto:eman2018bm@gmail.com>

HNSJ, 2023, 3 4(2); <https://doi.org/10.53796/hnsj4224>

تاريخ القبول: 2023/01/08م

تاريخ النشر: 2023/01/21م

المستخلص

هدفت هذه الدراسة التعرف على أبرز الأدوار التي تقوم بها بلدية جرش الكبرى، وكذلك تحديد المعوقات وأنواع التمكين التي تسعى إلى تحقيقه، ومن أجل تحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي، حيث توصلت الدراسة إلى أبرز الأدوار التي تقوم بها بلدية جرش الكبرى تتمثل؛ التشارك مع جميع القطاعات المعنية بالمرأة من جمعيات واتحادات لكسب تأييد الوحدة لإقامة الأنشطة والبرامج المشتركة من أجل النهوض بواقع المرأة ومساندتها لتسيير أمور حياتها، وكذلك تنظيم عدد من الورش والدورات ذات العلاقة بتمكين المرأة، والسعي للتعاون مع الجهات المانحة بهدف تأمين المرأة بمجموعة من المنح لعمل مشاريع إنتاجية. أما أبرز المعوقات التي تحد من قيام البلدية بأدوارها في تمكين المرأة فهي؛ عدم قدرة المرأة على اتخاذ قرار التحاقها ببعض الأعمال، وكذلك طول ساعات العمل خاصة في القطاع الخاص يحرم المرأة من الاهتمام بأسرتها، و خضوع المرأة في معظم الأحيان لأمر حياتها للرجل، وكذلك تعقيد الإجراءات الإدارية والأنظمة عند البحث عن عمل من قبل المرأة، أما أنواع التمكين التي تسعى بلدية جرش إلى تحقيقه فهو؛ التمكين الاقتصادي والاجتماعي والسياسي. حيث أوصت الدراسة بضرورة توسعة شركاتها مع قطاعات جديدة، وتخصيص جزء من موازنتها لتمكين المرأة على اختلاف أشكالها.

الكلمات المفتاحية: تمكين المرأة، بلدية جرش الكبرى.

## RESEARCH TITLE

**THE ROLE OF THE GREATER JARASH MUNICIPALITY IN EMPOWERING WOMEN****Iman Ibrahim Mohamed Bani Mustafa<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Director of Public Relations, Greater Jerash Municipality, Ministry of Local Administration, Jordan.

Email: <mailto:eman2018bm@gmail.com>

HNSJ, 2023, 4(2); <https://doi.org/10.53796/hnsj4224>

**Published at 15/01/2023****Accepted at 21/01/2023****Abstract**

This study aimed to identify the most prominent roles played by the Greater Jarash Municipality, as well as to identify the obstacles and types of empowerment that it seeks to achieve. Participating with all sectors concerned with women, including associations and federations, to win the support of the unit to establish joint activities and programs in order to advance the status of women and support them in managing their lives, as well as organizing a number of workshops and courses related to the empowerment of women, and striving to cooperate with donors in order to secure Women with a set of grants to work on productive projects. As for the most prominent obstacles that limit the municipality from carrying out its roles in empowering women, they are; The inability of women to make a decision to join some jobs, as well as the long hours of work, especially in the private sector, deprives women of caring for their families, and the subordination of women in most of their life matters to men, as well as the complexity of administrative procedures and systems when searching for work by women, as for the types of empowerment What Jarash Municipality seeks to achieve is; Economic, social and political empowerment. The study recommended the need to expand its companies with new sectors, and allocate part of its budget to empower women in all their forms.

**Key Words:** *women's empowerment, Greater Jarash Municipality.*

**المقدمة:**

وقد تزايد الاهتمام العالمي بشكل ملحوظ بقضية المرأة وضرورة مشاركتها وإدماجها في عمليات المساواة، والتنمية، والسلام، وبرغم هذا الاهتمام التي أقرت بحقوق المرأة نجد حضوراً غير ملموس للمرأة في مجالات الحياة المختلفة وعلى رأسها المجال الاقتصادي والسياسي، وذلك بسبب العادات والتقاليد والميراث الفكري والثقافي السائد، أضف على ذلك أسباب وعوامل أخرى منها ارتفاع نسبة الأمية، وانخفاض وعي المرأة بدورها وحقوقها، فضلاً عن الأعباء الثقيلة التي تقع على المرأة داخل المنزل وخارجه.

أما في الأردن حظيت المرأة الأردنية برعاية ملكية سامية واهتمام حكومي لتعزيز دورها ومشاركتها في جميع المجالات وهو ما تم ترجمته من خلال الحزم التنفيذية والبرامج التمكين المختلفة التي أعلنتها الحكومة.

**مشكلة الدراسة:**

ترى الباحثة إن قضية التمكين للمرأة تزداد بشكل واضح في ظل بعض المجتمعات التي تحصر دور المرأة في الإنجاب، وإدارة شؤون المنزل. وتزداد المشكلة تعقيداً خاصة في ظل أن القانون الأردني يساوي بين الرجل والمرأة في الحقوق والواجبات، إضافة لما سبق وجد الباحث ندرة في الدراسات التي تبحث في موضوع دور البلديات في تمكين المرأة بالأردن على وجه الخصوص، وكذلك خبرة الباحثة كمديرة للعلاقات العامة في بلدية جرش الكبرى ومعرفتها بالمعوقات والدور التي تقوم بها البلدية، مما يعد مصوغ إضافي لإجراء هذه الدراسة.

**أسئلة الدراسة:**

يتمثل سؤال الدراسة الرئيسي: ما دور بلدية جرش الكبرى في تمكين المرأة الجرشية؟

ويتفرع من السؤال الرئيسي الأسئلة الفرعية التالية:

- ما دور بلدية جرش في تمكين المرأة؟
- ما المعوقات التي تحد دون قيام بلدية جرش بدورها في تمكين المرأة؟
- ما أنواع التمكين التي تسعى بلدية جرش إلى تحقيقه للمرأة؟

**أهداف الدراسة:**

تهدف الدراسة الحالية لمعرفة أدوار بلدية جرش في تمكين المرأة، ويتفرع أهداف فرعية كما يلي:

- التعرف على أبرز أدوار بلدية جرش في تمكين المرأة.
- البحث عن المعوقات التي تحد دون قيام بلدية جرش بدورها في تمكين المرأة.
- السعي لتحديد أنواع التمكين التي تسعى بلدية جرش إلى تحقيقه للمرأة.

**أهمية الدراسة:**

تتبع أهمية الدراسة من النقاط التالي:

- يبرز أهمية الدراسة من أهمية المؤسسة التي تناولتها كون البلديات تسعى إلى تنمية المجتمع في جميع المجالات، وكذلك لم يعد يقتصر دور البلديات على تقديم الخدمات بل أصبح لها دور تطويري تنموي.
- يبرز أهمية البحث الحالي من تناولها موضوعاً ذا اهتمام محلي وعالمي تعكسه الأدبيات الاجتماعية ذات العلاقة بتمكين المرأة في المجتمع.
- وتأتي أهمية الدراسة كونها الدراسة الأولى على حد علم الباحثة التي تسعى إلى معرفة دور بلدية جرش الكبرى في تمكين المرأة.
- تقدم هذه الدراسة إطار تشخيصي عن تمكين المرأة في محافظة جرش، وكذلك إعطاء بعض الحلول والمقترحات التي تحد من تمكين المرأة.
- من المتوقع أن تغيد نتائج هذا الدراسة في التعرف على المعوقات الفعلية التي تحد بلدية جرش الكبرى من تمكين المرأة الجرشية.
- تكمن أهميته بأنه موضوع يستهدف 51% من سكان محافظة جرش وهي المرأة.
- وكذلك إنه ينسجم مع خطط الحكومة وتوجيه الملك بضرورة تمكين المرأة في جميع المجالات.

#### حدود الدراسة:

تحدد الدراسة بالآتي:

- الحدود الموضوعية:.
- الحدود البشرية: اقتصرت على مديرية العلاقات العامة في بلدية جرش الكبرى.
- الحدود المكانية: اقتصر تطبيق هذه الدراسة على محافظة جرش بالمملكة الأردنية الهاشمية.
- الحدود الزمنية: تم تطبيق هذه الدراسة في عام (2022).

#### مصطلحات الدراسة:

تمكين المرأة: وقد عرفتها الشيدي(2011) هي مساعدة المرأة على التطور والعمل على زرع الثقة بالنفس والتخلص من معوقات الإنجاز، ومشاركتها الفعالة في المسؤوليات، وكذلك يمكن النظر إلى مفهوم التمكين من زوايا عديدة منها ذو بعد اجتماعي يدعو إلى إفساح المجال للمرأة لكي تشارك في كافة نواحي الحياة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية ومن ثم إعطائها القدرة على التحكم في كافة خياراتها وتشجيع التنمية وتحقيق التطور في جميع المجالات.

وقامت الباحثة بتعريف تمكين المرأة إجرائياً: هي الأعمال والنشاطات والاتفاقيات التي تقوم بها بلدية جرش الكبرى من أجل تمكين المرأة الجرشية.

بلدية جرش الكبرى: هي أحد بلديات الفئة الأولى موقعها قسبة جرش، تتكون من عدة مناطق تابعة لها، تتمتع باستقلال إداري ومالي (الموقع الرسمي لوزارة الإدارة المحلية، 2022).

وقامت الباحثة بتعريفها إجرائياً: هي البلدية التي تسعى من خلال هذه الدراسة للتعرف على دورها في تمكين المرأة في البيئة المحلية.

### الدراسات السابقة:

تم استعراض للدراسات السابقة وتم ترتيبها من الأحدث إلى الأقدم:

قامت الشواورة (2022) بدراسة هدفت لتعرف على دور البلديات في دعم تمكين المرأة الأردنية 2022، وقد تناولت الدراسة تمكين المرأة الأردنية تنموياً سياسياً واقتصادياً وبيان أبرز التحديات التي تواجه عملية التمكين، إضافة الى بيان دعم البلديات لعملية تمكين المرأة من خلال تبني استراتيجيات تسهم في تطوير وتحسين ظروف المرأة الأردنية لتحقيق عناصر التمكين الاجتماعي والاقتصادي والتنموي والسياسي واعتمدت الدراسة على الدراسة في الوصول إلى نتائجها على المنهج الوصفي التحليلي، من خلال توضيح دور البلديات في دعم تمكين المرأة الأردنية على المستوى السياسي والتنموي والاقتصادي والاجتماعي، وتعزيز عناصر التمكين لتكون المرأة الأردنية جزء من صناعة القرار قد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج والتوصيات، حيث بينت الدراسة أهمية دور وحدة تمكين البلدية في تقوية ودعم العلاقات الاجتماعية للمرأة وتعزيز مكانتها في الهياكل الاجتماعية، وأوصت بان على البلديات وضع بيان دور وحدات تمكين المرأة وتفعيل دورها في تقوية ودعم العلاقات الاجتماعية وتعزيز مكانتها في الهياكل الاجتماعية.

وفي سياق آخر قام قاسم (2020) بدراسة هدفت إلى معرفة دور المؤسسات المجتمعية المدني في قطاع غزة ، عينة الدراسة (100) امرأة من المستفيدات من جمعية المرأة والطفل ، وجمعية المرأة ، استخدم الباحث المنهج الوصفي الذي يصف الظاهرة كمياً وكيفياً ، وهدف الدراسة تم تصميم استبانته مكونة من (30) فقرة ، وعلمت من صدقها ومعامل ثباتها، وكانت أبرز نتائج الدراسة؛ إن دور المؤسسات المجتمعية المدني في تعزيز مكانة المرأة في فلسطين جاءت بدرجة متوسطة.

وفي دراسة أخرى قام أبو عين (2008) بدراسة سعت إلى التعريف بدور مؤسسات المجتمع المدني و انجازاتها و سبل عملها و أثر ذلك في تمكين المرأة في كافة المجالات الحياتية، كما و تهدف الدراسة لمعرفة اتجاهات القيادات النسائية الناشطة في العمل النسائي و السياسي الداعم لتمكين المرأة ؛ و خصوصاً التمكين السياسي لها و محاولة زيادة فعاليتها في المشاركة السياسية، و كذلك معرفة أهم المعوقات التي لا زالت تحول دون تمكين المرأة الأردنية سياسياً و بالتالي وضع توصيات هذه القيادات بيد صانعي القرار السياسي لتشريع و تعديل القوانين التي تخدم تمكين المرأة في المجتمع الأردني. و تكمن مشكلة الدراسة في ضعف الآليات لتمكين المرأة حيث لم يصل تمكينها للمستوى المطلوب بسبب المعوقات المتعلقة بالبيئة التشريعية و الثقافية و المجتمعية السائدة، و الذي لا بد من تفعيل دور مؤسسات المجتمع المدني في مواجهته و بالتالي تشكيل رأي عام مناصر لقضايا المرأة، و انطلقت الدراسة من فرضية أساسية مفادها أن مؤسسات المجتمع المدني تلعب دوراً فاعلاً في عملية تمكين المرأة كما تفرع عنها فرضيات عدة منها أنه كلما زادت فاعلية المرأة في المناصب المتاحة كلما أسهم ذلك في

تغيير الصورة النمطية لها في المجتمع، و زاد ذلك من فرص تمكينها ؛ و أن هنالك علاقة طردية بين دور منظمات المجتمع المدني في تشكيل رأي عام يتبنى قضايا المرأة و بين تغيير و قد أثبتت الدراسة صحة الفرضيات بوجود الأثر الإيجابي لفاعلية المرأة في المناصب المتاحة، و تجديد الرؤية المجتمعية و تغيير نمط الثقافة السياسية السائدة عنها و عن صورتها النمطية في المجتمع ؛ و قد تمت هذه الدراسة باستخدام منهج تحليل النظم . وقد خلصت الدراسة إلى عدد من النتائج و هي : - أن نسبة وجود المرأة في الوظائف العليا في مختلف المؤسسات الحكومية، و مؤسسات المجتمع المدني، لا زالت دون المستوى المطلوب. ازداد عدد النساء المرشحات للانتخابات بأعداد مضاعفة عن الدورات السابقة. - الأثر الإيجابي الذي حققته الكوتا النسائية، بالنسبة لزيادة عدد المرشحات من جهة، و زيادة نسبة التمثيل النسائي من جهة أخرى، كذلك أن الثقافة السياسية السائدة في المجتمع كان لها دورا سلبيا مثل عائقا أمام عملية تمكين المرأة في المجتمع الأردني، و كان للرأي العام و الإعلام دورا مهما في قضية وصول المرأة للمناصب القيادية. كذلك بقي دور منظمات المجتمع المدني النسائية دورا متواضعا لأنها بقيت نخبوية إلى حد كبير، و مقتصرة على المدن الكبرى و الطبقة المثقفة.

**التعقيب على الدراسات السابقة:**

تتشابه الدراسات السابقة مع الدراسة الحالية في بعض الجوانب منها:

- إنها عرضت دور البلديات والمجالس المحلية في تمكين المرأة، وكذلك المعوقات التي تحول دون تمكين المرأة.
- تم استخدام المنهج الوصفي المسحي والمنهج الوصفي التحليلي في معظم الدراسات، وهذا ما اتجهت هذه الدراسة لاستخدامه.

جاءت الدراسة الحالية مختلفة عن ما تم عرضه من دراسات سابقة في جوانب مختلفة منها؛ اختلفت في البيئة التي طبقت عليها الدراسة كون لا يوجد دراسات بنفس الموضوع طبقت على محافظة جرش.

واستفادت الدراسة الحالية من عرض الدراسات السابقة في عدة جوانب من أهمها:

1. تحديد مشكلة الدراسة.
2. وأسئلة الدراسة وأهميتها.
3. واختيار المنهج العلمي الملائم.
4. وكذلك تكوين خلفية فكرية عن الموضوع.
5. والاستفادة من كتابة الأدب النظري.
6. والعمل على الاستفادة من المراجع والإنتاج العلمي.
7. الاستفادة من النتائج والتوصيات التي توصلت إليها معظم الدراسات والتي تدعم أو تختلف مع نتائج الدراسة الحالية.

**وتميزت هذه الدراسة من خلال:**

- شريحة الدراسة وهم كوادر مديرية العلاقات العامة في بلدية جرش الكبرى.
- وتعتبر على حد علم الباحثة أول دراسة تطبق على بلدية جرش الكبرى التي تتحدث عن دور بلدية جرش الكبرى في تمكين المرأة.

### الأدب النظري:

تعتبر البلديات من ابرز المؤسسات التي تقوم بدعم المرأة من خلال قيام المشاريع التنموية التي تدعم المرأة أو من خلال عمل النشاطات والبرامج التي تسهم في دعم المرأة وتمكينها، بالإضافة إلى عمل دورات و ورش تعني بتأهيل وتدريب المرأة على إدارة المشاريع و النهوض بها اقتصادياً و تنموياً واجتماعياً.

وقد أنشأت البلديات في المملكة وحدات خاصة بتمكين المرأة كجزء من اهتمام البلديات في تمكين المرأة ، والسعي لإشراك المرأة في كثير من القطاعات والأنشطة والبرامج المشتركة من اجل النهوض بواقع المرأة ومساندتها من أجل النهوض بها في جميع المجالات.

وتسعى وحدات التمكين في بلديات المملكة الأردنية الهاشمية مساعدة المرأة على تحقيق ذاتها والانخراط في مختلف البرامج التنموية والاقتصادية والسياسية والاجتماعية والثقافية للمساهمة في دعم جهود التنمية المستدامة.

أسباب إنشاء وحدة تمكين المرأة في بلدية جرش الكبرى:

- تواجه النساء صعوبة في الوصول إلى المعلومات والمعرفة.
- تواجه النساء التحديات في الوصول إلى الأسواق والمعلومات المعنية بالتسويق.
- تحتاج المرأة العاملة إلى تنمية مهارات الإدارية.
- تحتاج المرأة إلى التطوير والتدريب المناسب.
- تحتاج صاحبات المشاريع إلى رفع قدرة مشاريعهن، ووجود داعم لتسويق منتجاتهن.
- هناك حاجة لتوعية النساء بالخدمات المتاحة لهن.
- المهام العامة لوحدة تمكين المرأة في بلدية جرش الكبرى:
- دراسة مستمرة لاحتياجات القطاع النسائي وتوثيق بيانات السيدات في منطقة الدراسة.
- متابعة وتنسيق خدمات وتقديم الخدمات للسيدات.
- التواصل مع مؤسسات القطاعين العام والخاص.
- التشبيك بين السيدات المستفيدات والجهات المانحة والمقرضة.
- التدريب على مهارات إدارة المشاريع الصغيرة.
- التوعية القانونية ( حقوق المرأة).

- استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لنقل المعرفة في مجال تمكين المرأة.
- إنشاء وتنظيم سوق ريفي يعتني بتسويق بضائع المستفيدات من البرنامج.
- توثيق قصص النجاح في سجل خاص من أجل جعلها قصص يستفاد منها.

### منهج الدراسة:

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي لانسجامه مع طبيعة هذه الدراسة، وذلك من خلال مراجعة الأدب النظري المتعلق تمكين المرأة ودور البلديات في ذلك، و كذلك تم الإطلاع على الدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث، وللحصول على المعلومات للإجابة على أسئلة الدراسة .

نتائج أسئلة الدراسة:

### نتائج السؤال الأول والذي نص على "ما دور بلدية جرش في تمكين المرأة؟"

قامت بلدية جرش الكبرى ممثلة بوحدة تمكين المرأة في البلدية بعدد من الأنشطة كما يلي:

- 1- التشارك مع جميع القطاعات المعنية بالمرأة من جمعيات واتحادات لكسب تأييد الوحدة لإقامة الأنشطة والبرامج المشتركة من أجل النهوض بواقع المرأة ومساندتها لتسيير أمور حياتها.
- 2- تنظيم عدد من الورش والدورات ذات العلاقة بتمكين المرأة.
- 3- التعاون مع الجهات المانحة بهدف تأمين المرأة بمجموعة من المنح لعمل مشاريع إنتاجية.
- 4- تحسين وضع المرأة الاقتصادي من أجل تسويق منتجات السيدات وإقامة المعارض والمهرجانات.
- 5- متابعة قطاع العمل المنزلي غير المنظم وتحسين العمل داخله وعمل دراسة مستمرة لاحتياجات القطاع النسائي في جرش والتواصل والتشبيك مع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص للتسهيل.
- 6- إنشاء منصة إعلامية من أجل العمل على وصول الخدمات المختلفة لسيدات المجتمع المحلي، وتقديم التوعية للمرأة، وكذلك السعي إلى تحقيق:
  - العمل على تهيئة المؤسسات الحكومية لتمكين المرأة.
  - السعي نحو تهيئة مؤسسات المجتمع المحلي لتمكين المرأة.
  - محاولة رفع قدرات المرأة للمشاركة الاقتصادية والسياسية والاجتماعية.

### نتائج السؤال الثاني والذي نص على "ما المعوقات التي تحد دون قيام بلدية جرش بدورها في تمكين المرأة؟"

من أبرز المعوقات التي تحول دون تمكين المرأة في جرش ما يلي:

- عدم قدرة المرأة على اتخاذ قرار التحاقها ببعض الأعمال.
- طول ساعات العمل خاصة في القطاع الخاص يحرم المرأة من الاهتمام بأسرتها.
- خضوع المرأة في معظم الأحيان لأمر حياتها للرجل.



- تعقيد الإجراءات الإدارية والأنظمة عند البحث عن عمل من قبل المرأة.
  - الافتقار للإرشاد المهني المناسب للمرأة .
  - عدم توفر المعلومات بسهولة وبدرجة كافية بالنسبة لاحتياجات سوق العمل.
  - انخفاض مستوى الأجور المقدمة في القطاع الخاص مقارنة بالقطاع الحكومي.
  - منافسة العمالة الوافدة على سوق العمل للمرأة بسبب انخفاض رواتبها.
  - عدم تناسب الراتب المعروض مع الجهد المبذول.
  - عدم توافر المكافآت والحوافز المادية.
  - عدم وجود فرص عمل كبيرة في مدينة جرش.
- نتائج السؤال الثالث والذي نص على " ما أنواع التمكين التي تسعى بلدية جرش إلى تحقيقه للمرأة؟

تحدد أنواع التمكين في هذه الدراسة بما يلي:

#### أ- التمكين الاقتصادي:

"يعني التمكين الاقتصادي للمرأة التوزيع النسبي لكل من الرجل والمرأة في الوظائف الإدارية والتنظيمية والمهنية، والتوزيع النسبي للدخل المكتسب بواسطة السكان النشطين اقتصادياً من الجنسين، والأجور النسبية للإناث مقارنة بالذكور، والداعون لهذا النوع من التمكين للمرأة يؤكدون أن هذا لا يتحقق إلا إذا كان للمرأة دخل خاص.

#### ب - التمكين الاجتماعي:

يعني التمكين الاجتماعي أن تمارس المرأة كل صلاحياتها وقدراتها في سبيل بناء ثقافة اجتماعية تكون ذات شخصية مستقلة، ولديها القدرة على تطوير نفسها.

#### ج- التمكين السياسي:

يعني قدرة المرأة على المشاركة السياسية في الأحزاب والانتخابات على اختلاف أشكالها. هناك بعض المؤشرات التي تحدد وتقيس تمكين المرأة من العمل في مختلف المجالات وكما يلي:

1. التمكين السياسي
  - نسبة النساء في المجالس البلدية والبرلمانية ومركز اتخاذ القرار.
  - نسبة النساء في الوظائف الحكومية العليا.
  - نسبة النساء اللواتي سجلن ويحق لهن التصويت والانتخاب.
2. التمكين الاقتصادي
  - التغيير في نسبة معدلات التوظيف لصالح المرأة.
  - زيادة نسبة صاحبات الأعمال والمشاريع المستقلة
3. التمكين الاجتماعي
  - عدد النساء في منظمات المجتمع المدني والجمعيات.

**التوصيات:**

بناء على نتائج الدراسة توصي الباحثة بما يلي:

- 1- على بلدية جرش الكبرى السعي إلى تخصيص من موازنتها لدعم المشاريع الخاصة بتمكين المرأة.
- 2- على بلدية جرش الكبرى العمل على توسيع مجال الشراكة مع المؤسسات المختلفة.
- 3- يجب التعاون بين بلدية جرش الكبرى وجامعة جرش من أجل عمل مؤتمر علمي للبحث عن السبل الفضلى لتمكين المرأة.
- 4- على بلدية جرش الكبرى إعداد الخطط والاستراتيجيات المتعلقة بقضايا المرأة المختلفة
- 5- وضع خطة إستراتيجية للنهوض بالمرأة في محافظة جرش والسعي لتخفيف المعوقات التي تحد دون تمكين المرأة.
- 6- وجب على الباحثين إجراء المزيد من الدراسات التي تهتم بدور مؤسسات المجتمع المدني بشكل عام والبلديات بشكل خاص في تمكين المرأة.
- 7- من المؤمل أن يستفيد من نتائج هذه الدراسة وزارة الإدارة المحلية، وبلدية جرش الكبرى، والبلديات بشكل عام.

**المراجع:****المراجع العربية:**

- العوموش، مريم محمد عثمان. (2016). انعكاس التمكين القانوني للمرأة الأردنية على مشاركتها السياسية، المجلة المصرية للدراسات القانونية، 4(1) (805-768).
- الشواورة، أمل. (2022). دور البلديات في تمكين المرأة الأردنية، مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية، 3(39):ص1214-1231
- فاطمة الشبيدي(2011) معوقات مساهمة المرأة بصورة فعالة في التنمية الإدارية، منتدى دور المرأة العربية في التنمية الإدارية، المنظمة العربية للتنمية الإدارية، سلطنة عمان، ص 133-141.
- أبو عين، ريماء. (2008). دور مؤسسات المجتمع المحلي في تمكين المرأة: دراسة حالة الأردن، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة آل البيت، الأردن.
- قاسم، مروان. (2020). دور مؤسسات المجتمع المدني في تعزيز مكانة المرأة في المجتمع الفلسطيني دراسة ميدانية لبعض الجمعيات النسوية العاملة في قطاع غزة،مجلة جامعة الأزهر، 22(1)، ص 187-218.
- www.mola.gov.jo- الموقع الرسمي لوزارة الإدارة المحلية. (2022)

**المراجع الأجنبية:**

- 1- Duflo, Esther (2012): "Women Empowerment and Economic Development Journal of Economic Literature, vol 4 No 50, P.1051.
- 2- Sénéchal, M. and Young, L. (2008) The Effect of Family Literacy Interventions on Children's Acquisition of Reading From Kindergarten to Grade 3: A Meta-Analytic Review. In: Review of Educational Research, 78(4), 880-907.