

عنوان البحث

مساهمة المرأة بالقوى العاملة في دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MENA)

د. مريم محمد الكوافي¹

¹ كلية الاقتصاد – جامعة بنغازي – ليبيا
mariam.alkwafi@uob.edu.ly

تاريخ النشر: 2021/03/01م

تاريخ القبول: 2021/02/24م

المستخلص

ان تعزيز دور المرأة الاقتصادي يسهم بشكل كبير في النهوض باقتصاديات الدول وتحقيق التنمية المستدامة بها، مما يضمن الوصول بالمجتمع ككل لحياة أفضل. الا انه الواقع يعكس صورة مغايرة في الدول النامية. اذ لايزال دور المرأة العاملة محدودا في الدول النامية عموما، لا اعتبارات عديدة منها الاجتماعي والاقتصادي وعلى مستوى الحكومات وسياساتها العامة. وتعد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مثلا لذلك، حيث لا تتعدى نسبة مساهمة المرأة بالقوى العاملة فيها 20.5%.

نقوم في هذه الورقة بدراسة العلاقة بين النشاط الاقتصادي ونسبة مساهمة المرأة في دول الشرق الأوسط وشمال افريقيا (MENA) واستخدمت النموذج القياسي المتعارف عليه (feminization hypothesis) لقياس تلك العلاقة وأيضا دور التعليم وتأثير البطالة في تحديد مدى مساهمة المرأة العاملة في تلك المناطق بالفترة الممتدة من 1990 الي 2020.

ومن اهم النتائج المتوصل اليها من خلال الدراسة أهمية النمو الاقتصادي وتأثيره الإيجابي لدفع دور المرأة العاملة كذلك الأهمية النسبية للتعليم الا ان البطالة كان لها اثرا محدودا مما قد يفسر باضطرار المرأة للعمل عند ارتفاع مستوى البطالة عند الذكور في تلك البلدان. هذه النتائج التي توصلت اليها الدراسة لها أهمية في رسم السياسات المرتبطة بالعمل عموما ودورها في تعزيز دور ومساهمة المرأة بالقوى العاملة علي وجه الخصوص.

RESEARCH ARTICLE

CONTRIBUTION OF WOMEN TO THE WORKFORCE IN THE COUNTRIES OF THE MIDDLE EAST AND NORTH AFRICA (MENA)**Dr. Maryam Mohammad Al-Kawafi¹**

JEL classification: J21, O10, O50

¹ Faculty of Economics – University of Benghazi – Libya
mariam.alkwafi@uob.edu.ly

Accepted at 24/02/2021**Published at 01/03/2021****Abstract**

Enhancing women's economic role greatly contributes to the efforts towards achieving sustainable development in their countries. However, reality reflects a different picture in developing countries. As the role of working women is still limited in developing countries in general, due to many considerations, including social and economic, The Middle East and North Africa region is an example of this, where the percentage of women's participation in the workforce does not exceed 20.5%.

In this paper, we try to develop a simple model of working females in MENA countries. In doing so we investigate the standard U feminisation hypothesis and the impact of other relevant variables; education and unemployment. We observe a weak evidence of U shape of female participation in workforce. In addition, the findings suggest positive relationship between economic activity and women participation; and limited effect of unemployment rate which can be justified by the more men lose their jobs the more women go to work to support their families.

Key Words: female labor force, feminization, U-shaped curve, economic growth, MENA.

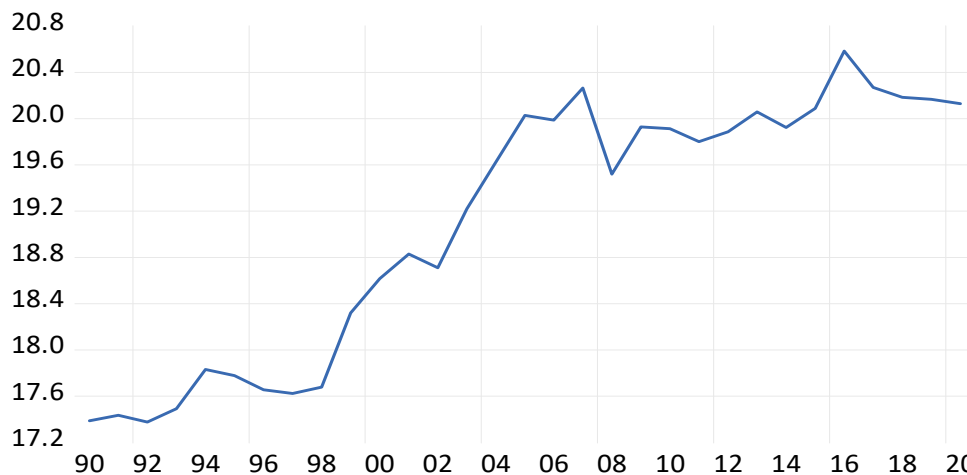
مقدمة:

من الأهمية بمكان ان يتم تسليط الضوء على دور المرأة اقتصاديا واهمية مشاركتها في النمو الاقتصادي لما له من دور كبير في رفع مستوى الحياة الكريمة للمجتمع ككل. الا ان المرأة بمعظم الدول النامية، ولا سيما دول محل الدراسة، تعاني من التهميش مقارنة بالذكور حيث تشير الاحصائيات من البنك الدولي ألي النسب المنخفضة لمساهمتها حيث بينت التقديرات إلى أن نسبة مشاركة المرأة بالعمالة الهشة كانت 33% مقارنةً بنسبة 23% للرجال. ويبين الشكل البياني أدناه تلك النسب المتدنية لمساهمة المرأة العاملة في دول الشرق الأوسط وشمال افريقيا.

نسبة مساهمة المرأة بالقوى العاملة

(MENA)

LFPR



منهجية البحث وفترة الدراسة:

تمتد فترة الدراسة من 1990 الي 2020 وتشمل دول الشرق الأوسط وشمال افريقيا (MENA) كما استمدت البيانات المستخدمة في

القياس من World Development Indicator (WDI)

تم اختبار العلاقة بين نسبة مساهمة المرأة في القوى العاملة دول الشرق الأوسط وشمال افريقيا، وعلاقتها بالنشاط الاقتصادي واختبار تلك العلاقة من حيث انها تأخذ شكل حرف U أي تتناقص حتى يصل النشاط الاقتصادي لحد معين ثم تبدأ بالتصاعد مع النمو الاقتصادي وارتفاع مستوى الدخل.

اعتمد النموذج المستخدم في هذه الورقة على الفكرة المبدئية المتضمنة بالنموذج المستخدم في دراسات مشابهة لاختبار العلاقة محل الدراسة ومن امثلتها (Luci A.2009) و (Goldin C 1995)، (Lechman E. and Kaur H. (2015) وحديثا (2020) Bhattacharyya et al,

أيضا امتد التحليل ليشمل عوامل أخرى منها التعليم ومستوى البطالة بشكل عام بالدول المعنية ومدى تأثير هذه المتغيرات على مساهمة المرأة بالقوى العاملة، كما هو موضح بالمعادلتين 1 و 2 على التوالي:

$$FLPR_t = \beta_1 + \beta_2 \ln GDP_{pct} + \beta_3 (\ln GDP_{pct})^2 + e_t \quad (1)$$

$$FLPR_t = \beta_1 + \beta_2 \ln GDP_{pct} + \beta_3 (\ln GDP_{pct})^2 + \beta_4 \ln Un + \beta_5 \ln school + e_t \quad (2)$$

حيث:

يشير FLPRt الي نسبة مساهمة المرأة بالقوى العاملة ويشير InGDPpct الي الدخل القومي الإجمالي بالأسعار الثابتة لـ 2010 \$ ومعدل البطالة InUn في حين يشير المتغير Inschool الي التعليم الأساسي و et الخطأ العشوائي وللوصول الي U feminization تتطلب ان تكون إشارة β_2 سالبة و β_3 موجبة

النتائج:

تم اختبار الاستقرار لكل المتغيرات بالنموذج القياسي باستخدام Augmented Dickey–Fuller Test Unit Root–Test وأوضحت النتائج¹ عدم استقراريتها لذا تم استخدام الفروق الأولى حيث بينت استقرار جميع المتغيرات عدا التعليم والذي وصل متغيره الي الاستقرار باستخدام ثاني فرق. أوضحت النتائج من خلال استخدام نموذجي OLS & ARDL أهمية الناتج القومي الإجمالي حجما وإشارة وكانت الإشارة حسب التوقعات الا ان النتائج تؤكد عدم وجود علاقة U feminization اذ لم تكن المعاملات، الخاصة بالفرضية، ذات دلالة إحصائية وهذا يتماشى مع استنتاجات سابقة بعض الدراسات توصلت لعدم وجود فرضية U feminization بالدول النامية (Isis Gaddis & Stephan Klasen, 2014).

كذلك أوضحت النتائج الأهمية النسبية للتعليم الا ان متغير البطالة لم يكن ذا أهمية نسبية.

الخلاصة:

تهدف هذه الورقة الي دراسة اهم المحددات التي تؤثر في مساهمة المرأة بالقوى العاملة بدول شرق المتوسط وشمال أفريقيا. وتوصلت نتائج تبين أهمية النمو الاقتصادي وتأثيره الإيجابي للدفع بدور المرأة العاملة كذلك الأهمية النسبية للتعليم الأساسي المتحصلة عليه المرأة بالمنطقة، الا ان البطالة كان لها اثرا محدودا مما قد يفسر باضطرار المرأة للعمل عند ارتفاع مستوى البطالة عند الذكور في تلك البلدان.

هذه النتائج التي توصلت اليها الدراسة لها أهمية في رسم السياسات المرتبطة بالعمل عموما ودورها في تعزيز دور ومساهمة المرأة بالقوى العاملة. حيث يجب على صناعات القرار تمكين المرأة وتعزيز دورها بالمجتمع وفتح الفرص للمزيد من المشاركة والتي بينت الدراسة انها وطيدة الصلة بالنمو الاقتصادي، لذا يتوجب النظر الي مساهمة المرأة اقتصاديا كدعامة للتنمية المستدامة.

¹ الجداول مرفقة بنهاية الورقة

جداول النتائج

Dependent Variable: LFPR
 Method: Least Squares
 Date: 02/24/21 Time: 08:53
 Sample (adjusted): 1990 2019
 Included observations: 30 after adjustments

Prob.	t-Statistic	Std. Error	Coefficient	Variable
0.000	25.749	0.0118	0.3057	LGDP
0.014	2.6048	0.0012	0.0032	LSCHOOLING
0.015	2.5748	0.0072	0.0185	lun
0.92	R-squared		0.91	Adjusted R-squared

اختبارات الاستقرار للمتغيرات

Unit root test²

Null Hypothesis: D(LFPR) has a unit root
 Exogenous: Constant
 Lag Length: 0 (Automatic - based on SIC, maxlag=7)

Prob.*	t-Statistic		
0.0000	-5.901125	Augmented Dickey-Fuller test statistic	
	-3.679322	1% level	Test critical values:
	-2.967767	5% level	
	-2.622989	10% level	

*MacKinnon (1996) one-sided p-values.

Null Hypothesis: D(LG2) has a unit root
 Exogenous: Constant
 Lag Length: 0 (Automatic - based on SIC, maxlag=7)

Prob.*	t-Statistic		
0.003	-4.151936	Augmented Dickey-Fuller test statistic	
	-3.689194	1% level	Test critical values:
	-2.971853	5% level	
	-2.625121	10% level	

*MacKinnon (1996) one-sided p-values.

² باستخدام قيم P-value لقبول فرضية العدم أو قبولها

Null Hypothesis: D(LSCHOOL,2) has a unit root
Exogenous: Constant
Lag Length: 0 (Automatic - based on SIC, maxlag=7)

Prob.*	t-Statistic			
0.0000	-10.30781	Augmented Dickey-Fuller test statistic		
	-3.699871		1% level	Test critical values:
	-2.976263		5% level	
	-2.627420		10% level	

Null Hypothesis: D(LUN) has a unit root
Exogenous: Constant
Lag Length: 0 (Automatic - based on SIC, maxlag=3)

Prob.*	t-Statistic			
0.0189	-3.588959	Augmented Dickey-Fuller test statistic		
	-3.920350		1% level	Test critical values:
	-3.065585		5% level	
	-2.673460		10% level	

*MacKinnon (1996) one-sided p-values.

المراجع

دراسة عن التمكين الاقتصادي للمرأة. The World Bank Group صندوق النقد الدولي. مايو 2018. WWW.worldbank.org

المرأة والعمل والاقتصاد. مكاسب الاقتصاد الكلي من المساواة بين الجنسين. صندوق النقد الدولي ، سبتمبر 2013

Bhattacharyya A. and Sushil Kr. Haldar. (2020). Does U Feminisation Work in Female Labour Force Participation Rate? India: A Case Study. The Indian Journal of Labour Economics volume 63, pp143–160

Goldin C. The U-Shaped Female Labor Force Function in Economic Development and Economic History. In: Schultz TP Investment in Women's Human Capital and Economic Development. University of Chicago Press ; 1995. pp. 61-90

Isis Gaddis and Stephan Klasen, 2014. "Economic development, structural change, and women's labor force participation.," Journal of Population Economics, Springer;European Society for Population Economics, vol. 27(3), pp 639-681, July.

Lechman E. and Kaur H. 2015. Economic growth and female labor force participation – verifying the U-feminization hypothesis. New evidence for 162 countries over the period 1990-2012. Economics and Sociology 8(1).

Luci, A. Female labour market participation and economic growth. *Int. J. Innovat. Sustain. Dev.* 2009, 4, pp 97–108.

World Bank. <https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators>